


NATHALIE VAN DER VOORT

'Voor het kennen van de weg
moeten we gewoon op weg'



 +31 6 55825463

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

PROFIEL

Ik heb ruim 20 jaar ervaring als verandermanager en innovator in de zorg. Ik werk vanuit verschillende rollen: als leidinggevende, programmamanager, projectleider, organisatieadviseur, trainer en coach. Ik breng creatieve, pragmatische, duurzame oplossingen voor complexe, strategische vraagstukken. Mijn gedrevenheid, betrokkenheid en positieve energie werken aanstekelijk voor ieder die betrokken is bij de verandering.

COMPETENTIES

Ik combineer mens- en resultaatgerichtheid. Als leider ben ik coachend waar het kan en sturend waar het moet. Draagvlak creëer ik door de verbinding aan te gaan, inbreng te respecteren, focus aan te brengen, me te verdiepen in de materie, goede vragen te stellen en helder te communiceren. Ik ben goed in het achterhalen van de vraag achter de vraag, leg onderstromen, patronen en knelpunten bloot en zet deze om in concrete acties. In complexe situaties en organisaties weet ik snel mijn weg te vinden en van 'niets' een 'florerend iets' te maken.

WAT MAAKT MIJ UNIEK

Mijn passie: Duurzame, impactvolle veranderingen realiseren voor cliënt, medewerker en organisatie

Mijn geloof: Dat mensen willen veranderen, maar niet veranderd willen worden

Mijn verbinding: Als je authentiek en oprecht bent, je alles kunt vragen

Mijn lef: Taboe-onderwerpen bespreekbaar maken en proberen wat niemand nog heeft geprobeerd

OPLEIDING

2021-heden
LEADING CHANGE
Flink Veranderen

2016 - 2017
ACADEMISCHE LEERGANG CORPORATE ANTHROPOLOGIE
Academie voor Organisatiecultuur, Danielle Braun en Jitske Kramer

2015
ACADEMISCHE LEERGANG ZORGMANAGEMENT
Erasmus Universiteit, Rotterdam

1995-1999
INTERNATIONAL BUSINESS AND LANGUAGES
Hogeschool voor Economische Studies (HES), Rotterdam

1987-1993
V.W.O.
Rijnlands Lyceum, Oegstgeest

TRAININGEN

- Deep Democracy level 1 t/m 3
- Besluitvormingsgesprekstechnieken
- Projectmatig Creëren & Lean
- Basistraining Enneagrammen
- Projectmanagement

WERKERVARING

ORGANISATIE GGD Haaglanden

ROL Interim manager en projectleider forensische geneeskunde

PERIODE Jan 2022- Apr 2024

OPDRACHT

- Professionaliseren van de afdeling.
 - Ontwikkelen en leiden van de harmonisatie en samenvoeging van de forensische afdelingen van twee GGD-en in de politieregio Den Haag.
 - Bijdragen aan en vertalen van landelijke besluiten op strategisch niveau naar tactische en operationele projecten en activiteiten binnen de regio.
 - Bedenker, Initiator en portefeuillehouder van het in 2023 landelijk ingevoerde vooropleidingsregister laagcomplexen lijkschouw.
-

ORGANISATIE GGD Hollands Midden

ROL Programmamanager forensische geneeskunde

PERIODE Sep 2022- Dec 2023

OPDRACHT

- Ontwikkelen en aansturen van het programma op het gebied van:
 - Nieuwe arbeidsvoorwaarden.
 - Bedrijfsvoering.
 - Verbetering interne processen.
 - Harmonisatie van ICT, arbeidsvoorwaarden, opleidingen en administratieve ondersteuning met de partner-GGD in de regio.
-

ORGANISATIE Haagse Wijk- en Woonzorg (HWW)

ROL Strategisch en tactisch organisatieadviseur

PERIODE Dec 2021- Juli 2022

OPDRACHT

- Het opstellen van een visie op klanttoeleiding, zorglogistiek en de rol en positionering van de afdeling zorgbemiddeling.
 - Begeleiden en coachen van individuele medewerkers.
-

ORGANISATIE Nederlandse Transplantatiestichting (NTS)

ROL Programmamanager en Projectleider

PERIODE Nov 2020- Jan 2022

OPDRACHT

- Ontwikkelen van een visie op donatiezorg met 6 deelnemende ziekenhuisclusters.
- Creëren van draagvlak en financiering voor de pilot 'Vroegtijdige ondersteuning bij Orgaandonatie'.
- Opstellen van een pilotimplementatieplan.
- Ontwikkelen van een landelijk rapportagedashboard en scholing voor de donatiecentra.

ORGANISATIE Nederlandse Transplantatiestichting (NTS)

ROL Programmamanager, Projectleider, Adviseur projectmatig werken

PERIODE Feb 2020- Nov 2020

OPDRACHT

- Leiding geven aan vijf projecten binnen het programma 'Actieve Donorregistratie' op het gebied van informatie, communicatie, scholing, kwaliteit en organisatie.
 - Ontwikkelen en implementeren van meetinstrumenten ter evaluatie van de invoering van de nieuwe nationale donorwet.
 - Invoeren programma- en projectmanagement binnen de gehele organisatie.
-

ORGANISATIE Amichi Consultancy

ROL Trainer en Coach Projectmatig Werken

PERIODE Sep 2020- heden

OPDRACHT

- Ontwikkelen en geven van trainingen op het gebied van 'Projectmatig Werken'.
 - Individueel coachen van projectleiders en opdrachtgevers.
 - Begeleiden van intervisiegroepen projectleiders.
-

ORGANISATIE WoonZorgcentra Haaglanden (WZH)

ROL Manager Strategie & Innovatie

PERIODE Mrt 2017- Juni 2019

OPDRACHT

- Oprichten, inrichten en aansturen van de nieuwe afdeling/ de projectorganisatie.
 - Visievorming op en implementatie van innovatie, programma- en projectmanagement binnen de gehele organisatie.
 - Opstellen kwaliteitsplan 2021-2023 en binnenhalen subsidies.
-

ORGANISATIE WoonZorgcentra Haaglanden (WZH)

ROL Manager Klantbemiddeling, Klantenservice, Klantadministratie & Zorgcontractering

PERIODE Dec 2012 – Okt 2017

OPDRACHT

- Ontwikkelen van de visie op het commerciële proces van de zorginstelling.
- Oprichten, inrichten en aansturen van de nieuwe afdelingen inclusief reorganisatietraject.
- Realiseren van KPI's t.a.v. bezettingsgraad, declaraties, financiering.