

LYDIA SCHIPPERS



PROFIEL

Ik ben een gedreven en sociaal betrokken veranderaar, altijd op zoek naar verbindingen, mogelijkheden en werkplezier. Het juiste goed willen doen, met aandacht voor de onderstroom. Ontwarren als specialiteit.

Ik ben een ervaren HR professional, verandermanager, coach, toezichthouder, adviseur, trainer en vrijdenker. Ik kan mijn deskundigheid op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, innovatie, communicatie en veranderingsprocessen snel en praktisch betekenis geven.

Ik versta de kunst om mij te blijven verwonderen en me af te vragen waarom het gaat zoals het gaat. Ik denk graag en goed buiten geijkte kaders en ben ontvankelijk voor 'anders' en 'creatief'.

COMPETENTIES

Ik doorzie snel waar de onderliggende oorzaak van een probleem ligt en kijk dan graag mee waarom het gaat zoals het gaat. Het creëren van draagvlak is daarbij belangrijk om samen met elkaar goed af te stemmen om zo de oorzaak en oplossingsrichting te zien.

Ik werk vanuit oprechte betrokkenheid, enthousiasme en expertise. Competenties die bij mij passen zijn innovatief, praktisch, deskundig, nieuwsgierig, betrokken, enthousiast, creatief en betrouwbaar.


WAT MAAKT MIJ UNIEK

Mijn passie: Ik wil graag samen met elkaar in vertrouwen mensen laten groeien.

Mijn geloof: Ik geloof dat echte impact en gewenste verandering pas ontstaat wanneer je echt naar jezelf durft te kijken en zo ook zelf stappen durft te zetten die leiden tot duurzame verandering.

Mijn verbinding: Ik ben nieuwsgierig, betrokken, creatief en enthousiast. Een klik is een voorwaarde om samen met elkaar de verandering te brengen.

Mijn lef: Ik sta voor duidelijkheid, eerlijkheid en transparantie maar ook voor mildheid en empathie, benoem graag de verbindingen tussen bovenstroom en onderstroom, en denk graag buiten bestaande kaders.

 +31 6 55825463

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

OPLEIDING

1983 - 1989

SOCIAAL ECONOMISCH BELEID EN NIET-WESTERSE SOCIOLOGIE,

Erasmus Universiteit te Rotterdam

1981 - 1983

ATHENEUM

TRAININGEN

2021-heden Opleiding holistisch therapeut

2022 Leiderschap in ontmoeting, Phoenix

2021 Deep democracy, gevorderde levels, Human dimensions

2021 TA Academie, certificaat transactionele analyse

2019 Waardegericht toezichthouderschap, NVTZ

2018 Succesvol visualiseren, Summercourse,

2018 NVTZ academie, toezicht op cultuur en gedrag

2017 NVTZ kijken in de spiegel

2016 Masterclass reorganiseren, BVMP

2015 Breinleren, BCL instituut

WERKERVARING

ORGANISATIE Brede scholen Utrecht

ROL Verandermanager

PERIODE Okt 2023 - Aug 2024

OPDRACHT

- Proces van ambitie naar realisatie in volle breedte te begeleiden, onderdelen van deze opdracht zijn:
 - Verandermanagement in het sociaal domein en de implicaties hiervan voor professionals, beleidsmakers en bestuurders, hun onderlinge relaties en verantwoordelijkheidsverdeling (governance).
 - Proces- en projectbegeleiding van implementatievraagstukken in een complexe en politiek-bestuurlijke omgeving en het optimaliseren van samenwerking.
 - Subsidietrajecten, de verantwoording hiervan en het inrichten van de bedrijfsvoering hierop.
-

ORGANISATIE Regina Coeli

ROL Adviseur en coach

PERIODE Feb 2023 - heden

OPDRACHT

- Mede ontwikkelen, verdiepen en samenwerken aan de strategiekoers en de ontwikkeling van de medezeggenschap.
-

ORGANISATIE Erasmus MC

ROL Interim HRM business consultant Hersen en Zintuigen

PERIODE Sept 2022 - mei 2023

OPDRACHT

- Verder ontwikkelen van HRM in dit thema in samenwerking met directeur thema.
-

ORGANISATIE De Opbouw

ROL Veranderadviseur Medezeggenschap

PERIODE 2019- heden

OPDRACHT

- De medezeggenschap in deze zorgorganisatie op een andere manier op de kaart zetten met daarbij ruimte en aandacht voor een innovatieve aanpak.
-

ORGANISATIE Gemeente Rotterdam

ROL Projectleider Huiselijk geweld en Kindermishandeling

PERIODE 2021

OPDRACHT

- Opzetten van nieuw beleid rondom ervaringsdeskundigen, inclusief governance en subsidiestromen.
- In samenwerking met alle partijen die van betekenis zijn in de kwestie rond huiselijk geweld.
- In corona tijd waar huiselijk geweld nog meer een topic was in Rotterdam.

ORGANISATIE Haagse musea

ROL Organisatieadviseur

PERIODE 2020-2021

OPDRACHT

- Omslag van een aantal Haagse musea naar museum cao en fusie (2021).
-

ORGANISATIE Heineken

ROL Projectleider duurzame inzetbaarheid

PERIODE 2019

OPDRACHT

- In samenwerking met vakbonden en werkgever traject duurzamen inzetbaarheid vanuit cao vormgeven.
-

ORGANISATIE Theater de Veste

ROL Interim HRM adviseur/directeur

PERIODE 2018-2020

OPDRACHT

- Nieuw beleid opzetten en samenwerkingen vormgeven en stroomlijnen interne conflicten.
-

ORGANISATIE SDW

ROL Vice voorzitter RVT

PERIODE 2015 - heden

OPDRACHT

- SDW begeleidt ondersteunt en behandelt 1200 mensen met verstandelijke beperking in West Brabant. Mijn portefeuille is HRM en innovatie. Omzet is 50 miljoen, 900 medewerkers.
-

ORGANISATIE Zuidwester

ROL Lid RVT

PERIODE 2008-2015

OPDRACHT

- Zuidwester biedt intra- en extramuraal zorg en ondersteuning aan circa 1100 cliënten met een verstandelijke beperking.
-