

MARISKA DE ROO

Veranderaar die toekomstperspectief geeft in verbondenheid met daadkracht.



PROFIEL

In de afgelopen 20 jaar ben ik doorgegroeid van teamleider tot directeur. Dit geeft mij een pragmatische kijk. Ik weet hoe teams mbt taken, rollen, bevoegdheden en verantwoordelijkheden werken. Ik ken de dynamiek van politieke, bestuurlijke en financiële polariteiten en belangen. Ik heb leidinggegeven aan verandering van structuren en processen; al dan niet in opdracht van bestuurders, toezichhouders, verzekeraars, gemeenten. De organisaties verschilden hierin zowel in cultuur als in omvang.

COMPETENTIES

Ik werk vanuit een visie met veranderperspectief. Om mensen ontwikkelings- en toekomstgericht mee te nemen. Ik ben autonoom, zelf-organiserend, optimistisch en werk het best vanuit synergie. Mijn aanpak is intuïtief, pragmatisch en daadkrachtig. Ik doorzie snel wat een organisatie nodig heeft om duurzaam een verandertraject te doorlopen door écht te luisteren en te observeren. Hier weet ik intuïtie te vertalen naar een heldere analyse en praktische aanpak.


WAT MAAKT MIJ UNIEK


Mijn passie: Beweging creëren door anderen te leren denken in oplossingen, open te staan voor andere ideeën en daarmee het beste uit zichzelf te halen.

Mijn geloof: Ik geloof dat ieder mens uniek en van goede wil is. Ik voel ik intuïtief wat de ander nodig heeft om het beste uit zichzelf te halen en in beweging te komen.

Mijn verbinding: Ik ben authentiek. Mijn humor en gezonde dosis zelfspot maakt dat medewerkers zich snel op hun gemak voelen en daarmee drempelverlagend werkt voor de ander.

Mijn lef: Ik benoem ook de knelpunten die liever niet gehoord worden; denk vaak out-of-the-box en zet stappen die vaak al veel eerder gezet hadden moeten worden.

 +31 6 55825463

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

OPLEIDING

heden
LEADING CHANGE
Flink Veranderen

2020
DE PSYCHOLOGIE VAN HET BEINVLOEDEN
Masterprogramma

VERZUIM EN GEDRAG
Masterprogramma

2011-2013
SMART FUNCTIE- EN RESULTAATGERICHT COACHEN
Smartgroup-UU

2012-2014
INTUÏTIEF EN HEALING JAAR
Essence

2005
OBSTETRIE HIGH CARE VPK
AMC-GHZ

2002-2004
MANAGEMENT IN DE ZORG
HR&O

2002-2003
OBSTETRIE & GYNAECOLOGIE VPK
UMC-GHZ

1995-2000
HBO- V
HR&O- Erasmus- Sophia

TRAININGEN

Sociale veiligheid
Wet Zorg & Dwang
ASS, NAH en ouder wordende client

WERKERVARING

ORGANISATIE Kraamzorg Rotterdam & Omstreken/ gro-up Kraamzorg

ROL Directeur Zorg & Klant

PERIODE Mei 2021- Mei 2023

OPDRACHT

- Kraamzorg Rotterdam e.o. terug op de lokale kaart zetten en Financieel gezonde overname partner zoeken met een visie die aansluit op de thuis- en hotelkraamzorg
 - Onderhandelingen verzekeraars (aanpassing tarifiering) om het voortbestaan te waarborgen.
 - Omturnen van zelfsturende organisatie en teams naar een organisatie in de lijn.
 - Doorlopende lijn in zorg creëren met ketenpartners (2e - 3e lijn ziekenhuizen)
-

ORGANISATIE Stichting Syndion

ROL Clustermanager regio Dordrecht

PERIODE 2018-2021

OPDRACHT

- Ontschotten dagbesteding en wonen (deels hervormen en sluiten dagbestedingslocaties).
 - Herzien en hervormen visie op logeergezinnen en gezinshuizen.
 - Contact en onderhandeling met zorgkantoren, gemeenten en andere stakeholders.
 - Operationele aansturing 5 teams dagbesteding, woonzorg, logeergezinnen en gezinshuizen.
-

ORGANISATIE Stichting kinderdagverblijf Kwiebus

ROL Bestuursvoorzitter

PERIODE 2007-2016

OPDRACHT

- Coachen van de directeur in haar functie.
 - Professionaliseringslag van de pedagogisch medewerkers .
 - Reorganisatie van kinderdagverblijf ten tijde sterke afname kindbezetting a.g.v. crisis.
 - Hervorming teams en weer sociale veiligheid vormen voor overgebleven medewerkers.
-

ORGANISATIE Groene Hart Ziekenhuis

ROL ATeamleider poli oogheelkunde en dagbehandelcentrum

PERIODE 2016-2018

OPDRACHT

- Ontwikkelen missie en visie poli oogheelkunde.
- Ontschotten werkzaamheden oogpoli en dagbehandelcentrum.
- Inzichtelijk maken knelpunten in team- en werkprocessen.
- Creëren duurzame verandering m.b.t. inzet verouderende medewerkerspopulatie.
- Realiseren van een toekomstbestendige, vanuit patiënten perspectief opgebouwde poli (exponentieel groei klantpopulatie voorzien van kwalitatief goede zorg)

ORGANISATIE Groene Hart Ziekenhuis

ROL Projectleider vorming 1e Vrouw-Kind Centrum van Nederland

PERIODE 2013-2016

OPDRACHT

- Ontwikkelen missie en visie Vrouw-Kind Centrum.
 - Samenvoegen afdelingen Verloskunde, Kraam, Gynaecologie en kindergeneeskunde tot een volledige geïntegreerde afdeling.
 - Begeleiding in cultuur en gedrag bij het integreren van alle disciplines.
 - Onderhandeling en contact met externe partijen, stakeholders en interne leveranciers tijdens de bouw en inhuizen nieuwbouw.
-

ORGANISATIE Groene Hart Ziekenhuis

ROL Teamleider afdeling Verloskunde, Kraam en Gynaecologie

PERIODE 2005-2016

OPDRACHT

- Operationele aansturing 40 fte van verschillende disciplines.
 - Verbeteren samenwerking tussen de afdelingen binnen dezelfde locatie.
 - Opstart kwaliteit & veiligheid processen m.b.v. in- en externe audits.
 - Contact in samenwerking met externe zorgpartijen als verloskundigen, tertiaire centra, opleidingscentra.
-