

DOMINIQUE DAUTZENBERG



PROFIEL

Ik heb ruim 15 jaar ervaring als manager, adviseur en projectleider in de ouderenzorg, behandeling en zakelijke dienstverlening waarbij kwaliteitsverbetering en teamontwikkeling mijn speciale aandacht hebben. Daarbij heb ik een scherp oog voor aanwezig potentieel binnen een organisatie en een passie voor de ontwikkeling hiervan. Niets is mooier dan medewerkers helpen het beste in zichzelf naar boven te brengen.

COMPETENTIES

Structureren, analyseren en verbeteren zit in mijn bloed en ik ben op mijn best als ik dit kan inzetten ten gunste van cliënten en medewerkers. Ik ben mensgericht, communicatief sterk en schakel eenvoudig op verschillende niveaus. Onderscheidend in de zorg is ook mijn affiniteit en ervaring met IT en implementatietrajecten.


WAT MAAKT MIJ UNIEK

Mijn passie: Elke dag bijdragen om de zorg een stukje beter en toekomstbestendiger te maken.

Mijn geloof: Ik zet oprechte aandacht voorop in ieder contact, omdat ik geloof dat wie zich gehoord en gezien voelt het beste uit zichzelf kan halen.

Mijn verbinding: Verbinding maken met mensen en door een open onderzoekende houding weerstand ombuigen naar draagvlak is waar ik energie van krijg.

Mijn lef: Ik ga geen uitdaging uit de weg en durf me daarbij kwetsbaar op te stellen.

 +31 6 55825463

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

OPLEIDINGEN

2021-heden
LEADING CHANGE
Flink Veranderen

2010-2013
BACHELOR LOGOPEDIE
Hogeschool Utrecht

2000-2003
INTERNATIONAAL MANAGEMENT
HES Amsterdam

1989-1996
VWO
St. Michiel Geleen

TRAININGEN EN CERTIFICERINGEN

2022 Transactionele analyse introductieleergang, TA Academie
2007 Persoonlijk leiderschap
2005 PRINCE2 foundation en practitioner
2004 Commercieel handelen en denken
2003 Project- en changemanagement
2002 Basis adviesvaardigheden

WERKERVARINGEN

ORGANISATIE Silverein

ROL Interim regiomanager

PERIODE September 2021 – Juni 2022

OPDRACHT

- Integraal verantwoordelijk voor bedrijfsvoering en zorg en welzijn van 250 intramurale cliënten, verdeeld over vier verpleeghuislocaties in de regio Soest
 - Begeleiden zorgteams in transitie van zelforganisatie naar zelfstandige teams met teamleider in nabijheid
 - Leiderschapontwikkeling nieuwe teamleiders
 - Verbeteren financiële resultaat en reduceren verzuim
-

ORGANISATIE Silverein

ROL Manager zorg

PERIODE September 2019 – September 2021

OPDRACHT

- Integraal verantwoordelijk voor bedrijfsvoering en zorg en welzijn van 120 intramurale cliënten, verdeeld over twee verpleeghuislocaties in de regio Driebergen
 - Begeleiden intensief kwaliteitstraject
 - Leiderschapontwikkeling teamleiders en kwaliteitsverpleegkundigen
 - Deelname aan organisatie-brede Covid crisisteam en inrichten diverse Covid Units
 - Planontwikkeling nieuwbouw
-

ORGANISATIE Silverein

ROL Lid stuurgroep management

PERIODE Oktober 2017 – Juni 2019

OPDRACHT

- In nauwe samenwerking met directie reorganiseren behandeldienst met als doel de financiële resultaten te verbeteren
 - Selectie en inwerken nieuwe manager behandeldienst
-

ORGANISATIE Silverein

ROL Logopedist en afasietherapeut

PERIODE Juli 2014 – September 2019

OPDRACHT

- Onderzoek, diagnose en behandeling van dysfagie en spraak- en taalproblemen op de afdelingen (geriatrische) revalidatie, somatiek en psychogeriatric
- Uitvoeren poliklinische logopedische behandelingen
- Begeleiden afasie communicatiegroep en Afasie koor

ORGANISATIE Deloitte Risk Advisory

ROL Manager Web Services

PERIODE Juli 2000 – December 2009

OPDRACHT

- Senior projectmanager bij ontwikkeling webapplicaties ten behoeve van o.a. dataregistratie, interne controle en kwaliteitstoetsing
 - Begeleiden workshops met cliënten rondom ontwerp, gebruikersspecificaties en productietesten applicaties
 - Uitvoeren gedetailleerde applicatietests
 - Ontwikkeling medewerkers op gebied van technische- en communicatievaardigheden
-