

MARC VAN DER AAR



PROFIEL

Ik heb 25 jaar ervaring als coach, trainer en therapeut voor professionals. Tevens heb ik 15 jaar ervaring als leidinggevende, manager, coach en trainer op basis van empathisch leiderschap in de VVT, thuiszorg, ziekenhuis sector bij verander- en verbeter-vraagstukken. Ik laat mensen bewust worden, regie te nemen en verantwoordelijk te zijn vanuit eigen vermogen.

COMPETENTIES


Ik ben duidelijk, eerlijk en mensgericht. Ik kan goed genuanceerd in beeld brengen wat iemand zijn/haar mogelijkheden zijn om obstakels aan te gaan. Ik kan mensen leren wat samenwerken is en hoe daar verantwoordelijkheid (eigenaarschap) in te nemen. Door goed af te stemmen doorzie ik wat in de onderlaags (onderbewustzijn) speelt en kan dit goed helder maken. Daarbij ben ik motiverend en laat iedereen in zijn waarde. Ik kan helder in beeld brengen wat de koers moet zijn om verbeteringen stapsgewijs aan te gaan.

WAT MAAKT MIJ UNIEK

Mijn waarde: Mensen in hun kracht zetten en passend positioneren in organisaties.

Mijn identiteit: Ben gericht op mensen en organisaties die met elkaar verbetering willen.

Mijn overtuiging: Is dat mildheid, vriendelijkheid en empathie nodig is om ontvankelijk en uitreikend te kunnen zijn als voorwaarde om mensen in beweging te kunnen brengen en samen te werken.

 [+31 6 55825463](tel:+31655825463)

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

OPLEIDING

2023
LEADING CHANGE
Flink Veranderen

2021 - 2022
FAMILIE OPSTELLINGEN
ITH

2019
TRAUMAVERVERKING
Sociale Academie Utrecht

2018
STRESS MANAGEMENT
ITH

2016
EMPATHISCH COACHEN
ITH

2015
HAPTOTHERAPIE EN MINDFULNESS
Academie voor Haptonomie

2014
WIM HOF INSTRUCTEUR

2009 - 2011
MANAGEMENT EN LEIDERSCHAP
Maasstad Ziekenhuis Rotterdam

2000
HAPTOTHERAPIE
Academie voor Haptonomie

1997
FYSIOTHERAPIE
Hogeschool Utrecht

1991
CIOS

WERKERVARING

ORGANISATIE Noorderboog, locatie Dunninghe

ROL Coach op leiderschap-governance en kwaliteit

PERIODE Augustus 2021- heden

OPDRACHT

- Leiderschapontwikkeling leidinggevende en EVV
 - Verbeteren methodisch werken en borgen verpleegkundigen
 - Verbeteren communicatie en samenwerkingsprocessen MT en leidinggevende
 - Kwaliteit verbetertraject
-

ORGANISATIE Huize Sonneburgh

ROL Coach (Corona) crisismangement

PERIODE Maart 2020 - Juni 2021

OPDRACHT

- Zorgdirecteur ondersteunen bij aansturen crisisprocessen
 - Crisisondersteuning leidinggevende bij Corona uitbraak
 - Versterken van de vitaliteit en mentale draagkracht medewerkers
-

ORGANISATIE Huize Winterdijk

ROL Leiderschapscoach

PERIODE Augustus 2018 - Juni 2020

OPDRACHT

- Cultuurverandering en Leiderschapontwikkeling MT, leidinggevend en EVV-ers (mbt vergroten eigenaarschap)
 - Visievorming op samenwerking disciplines om persoonsgericht werken vorm te geven, ontwikkelen leerinterventies
 - Kwaliteit verbetertraject op aanwijzen IGJ met nadruk op persoonsgerichte zorg en ondersteuning, leren en verbeteren en veiligheid.
-

ORGANISATIE AstraZenica

ROL Opleider huisartsen en POH

PERIODE Augustus 2016 - Augustus 2018

OPDRACHT

- Stressmanagement in uitvoering van beroep, waarvoor registratiepunten voor uitvoering beroep.
- Vertaalslag leren maken naar patiënten wanneer klachten somatisch zijn dan wel functioneel, waarvoor registratiepunten voor uitvoering beroep.
- Verbeteren hanteren van triage, waarvoor registratiepunten voor uitvoering beroep.

ORGANISATIE ARBOdienst 2people@work

ROL Adviseur en coach op empathisch leiderschap

PERIODE Mei 2015 - Juli 2016

OPDRACHT

- Empathisch leiderschap implementeren binnen de organisatie
 - Eigenaarschap en regie op eigen mentale en fysieke gezondheid
 - Kwaliteit van de begeleiding verbeteren
-

ORGANISATIE UWV Noord Brabant-west

ROL Coach management en bedrijfsarts

PERIODE Maart 2013 - Juli 2015

OPDRACHT

- Ondersteunen veranderingen m.b.t. de werkwijze
 - Begeleiden samenwerking verschillende disciplines
 - Leiderschapsprincipes leren hanteren
-

ORGANISATIE Maasstad Ziekenhuis Rotterdam

ROL Manager integratie afdelingen fysiotherapie

PERIODE Maart 2009 - Juli 2013

OPDRACHT

- Integratie van beide afdelingen fysiotherapie van Sint Clara Ziekenhuis en Zuiderziekenhuis naar één nieuwe afdeling in het Maasstad Ziekenhuis Rotterdam
-

ORGANISATIE Sint Clara Ziekenhuis (later Maasstad Ziekenhuis Rotterdam)

ROL Eerst aanspreekbare afdeling fysiotherapie (zelfsturend)

PERIODE December 2003 - Juli 2013

OPDRACHT

- Doorontwikkeling van de afdeling fysiotherapie zowel klinisch, poliklinisch als revalidatie
- Aansturen op dagelijkse werkzaamheden