

VERONIQUE MEIJER

PROFIEL

Ik heb ruim 10 jaar ervaring als (interim)manager en coach in de brede zorgsector. Ik zorg voor richting, ruimte en resultaat in veranderende situaties op zowel operationeel, tactisch als strategisch niveau. Als natuurlijk leider stuur ik op houding, gedrag en afspraken en maak daarbij gebruik van heldere en open communicatie.

COMPETENTIES

Verbindend en dienend leiderschap, dat is de stijl van leidinggeven die mij typeert. Door mijn 'manier van zijn en doen' ben ik dienend aan de groei van anderen, de organisatie en mezelf. Dat doe ik door continu naar binnen te kijken en mijn voelen, denken en doen op elkaar af stemmen. Ik zie potentieel, spreek dit aan en creëer daarmee een positieve beweging op individueel, team- en organisatieniveau.

Energiek, confronterend verbindend, analytisch en empoweren zijn enkele kenmerken die op mij van toepassing zijn. Ik doorzie snel welk speelveld er van kracht is, kijk verder dan wat zich aan de oppervlakte manifesteert en handel daar ook naar.

WAT MAAKT MIJ UNIEK


Mijn passie: Ik wil als manager het potentieel in mensen en organisaties ontketen waardoor er een voorwaartse beweging ontstaat en ruimte voor groei.

Mijn geloof: Ik geloof in samen werken. Door kennis, ervaring en talenten te bundelen worden complexe en urgente veranderopgaven behapbaar, ontstaat er een verhoogde creativiteit & productiviteit en niet te vergeten een effectieve & ontspannen besluitvorming.

Mijn verbinding: Vanuit gelijkwaardigheid voer ik het open en eerlijke gesprek waardoor mensen zich gezien en gehoord voelen.

Mijn lef: Ik durf 'het onzichtbare' zichtbaar te maken door mij uit te spreken en te benoemen wat ik zie, hoor en voel. Ik heb de moed om mezelf kwetsbaar op te stellen en investeer veel energie in het vergroten van mijn reflectieve vermogen.



 +31 6 55825463

 info@flinkveranderen.nl

 www.flinkveranderen.nl

OPLEIDINGEN

heden
LEADING CHANGE
Flink Veranderen

2016 – 2017
POST HBO MANAGEMENT
Hogeschool Ede

2011 – 2012
ACADEMISCH COACH EN COUNSELOR
AvCC

2007
LERARENOPLEIDING MAATSCHAPPIJLEER
Radboud Univ

2000 – 2005
SOCIAAL CULTURELE WETENSCHAPPEN
Tilburg Univ

TRAININGEN

- MD traject, Academie van Doen
- Toastmasters - public speaking
- Energetisch therapeut - Instituut voor energetisch werk
- Servant Leadership, vrouwelijk leiderschap
- Projectmanagement - Bestuursacademie

SPECIALITEIT

- Leidinggeven aan veranderprocessen en teamontwikkeling
- Strategisch kijken, hands on verbinden
- Leiderschapsontwikkeling
- Coaching - Counseling
- Servant en Shared Leadership

WERKERVARINGEN

ORGANISATIE Zideris

ROL Interim Clustermanager

PERIODE November 2022 – heden

OPDRACHT

- Operationele aansturing van de woon- en dagbestedingslocatie (Epe)
 - Strategische analyse met advies ten aanzien van toekomstbestendigheid cluster Epe
 - Coaching management trainee
 - Deelname projectgroep: plan van aanpak Zideris
-

ORGANISATIE Hilverzorg, Hilversum

ROL Manager Expertisecentrum Nieuw Kerkelanden

PERIODE Mei 2020 – Oktober 2022

OPDRACHT

- Verantwoordelijk voor de specialistische zorg aan 140 bewoners met een Korsakov, NAH, GP of PG diagnose (90 FTE, 14 miljoen omzet) en het transitieproces richting een Regionaal Expertisecentrum.
 - Accreditatie Regionaal Expertisecentrum Korsakov
 - Totale herinrichting van het PG cluster behorend bij het expertisecentrum
 - Implementatie arbeidsmatige dagbesteding, coaching en begeleiding van een (nieuw) team teamleiders
-

ORGANISATIE Happy Goose

ROL Interim manager

PERIODE Mei 2019 - mei 2020

OPDRACHT

- Begeleiden van verandertrajecten binnen het sociaal domein
 - Concept ontwikkeling interne organisatie
-

ORGANISATIE Abrona, Huis ter Heide

ROL Zorgmanager

PERIODE Augustus 2017 – Mei 2019

OPDRACHT

- Verantwoordelijk voor de zorg aan bewoners met een verstandelijke beperking (55 FTE, 6 miljoen omzet) en de herstructurering van de dagbesteding in de regio.
 - Herstructurering van 6 dagbestedingslocaties (horeca en creatief)
 - Financiële knelpunten in kaart brengen, passende begroting opstellen
 - Implementatie zorgcoördinatoren, coaching van zorgcoördinatoren
 - Opzetten medezeggenschapsraad
-

ORGANISATIE Kwintes Zeist

ROL Teammanager

PERIODE Oktober 2012 – Juli 2017

OPDRACHT

- Verantwoordelijk voor de (ambulante en beschermd wonen) zorg aan 75 bewoners in de psychiatrie (35 FTE)
- Implementatie strategische visie ten aanzien van zelfstandig werkende teams
- Herstructurering van de ambulante teams (taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden)
- Deelname aan lokale en regionale projecten (GGZ in de wijk en de EPA taskforce)
- Contacten met 1ste en 2de lijnszorg verbeterd door frequent overleg en informatiebijeenkomsten